

Geniş mündəricat

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

BÖLMƏ I. Ümumi normalar, kollektiv əmək müqaviləsi və həmkarlar ittifaqı

1.1 Ümumi normalar.

Azərbaycan Respublikası	
Konstitusiyasında əmək hüququ necə tənzimlənir?	10
Ölkəmiz Beynəlxalq Əmək Təşkilatının necə konvensiyasına qoşulub?	12
Əmək qanunvericiliyi sistemi hansı rəsmi sənədlərdən ibarətdir?.....	13
Əmək Məcəlləsi yalnız işçilərin maraqlarını qoruyur?	14
İşəgötürən Əmək Məcəlləsinin müəyyən etdiyi normalardan yüksəyini tətbiq edə bilər?	15
Hansı halda işəgötürənin fiziki şəxslə xidmət müqaviləsi bağlamasına icazə verilmir?	16
Konstitusiya Məhkəməsi xidmət müqaviləsi ilə bağlı maddəyə yanaşması necə oldu? ..	21
Əmək Məcəlləsinin tətbiq edildiyi iş yerləri necə müəyyən edilir?	23
Evdən çalışan işçi ilə məsafədən (distant) çalışan işçinin fərqi nədir?.....	24
Xarici dövlətin ölkəmizdəki nümayəndəliklərində fərqli əmək rejimi tətbiq edilir?	26
Əmək Məcəlləsi tətbiq edilməyən şəxslər üçün hansı hallarda Məcəllə tətbiq edilə bilər?	27
Hansı əcnəbi işçilərə Əmək Məcəlləsi tətbiq edilməyəcək?	30
Stajor və ya könüllü müqaviləsi hansı hallarda tətbiq edilə bilər?	32
Gürcüstan Əmək Məcəlləsində könüllü fəaliyyəti necə tənzimlənir?	33
Hansı hallarda təcrübə müqaviləsi bağlana bilər?	34
Əmək Məcəlləsi işçilərin əmək hüquqları ilə bağlı müvafiq təminatların minimum səviyyəsini müəyyən edir?	36
Əmək Məcəlləsində müddətlərin hesablanması necə həyata keçirilir?	37
Əmək müqaviləsi üzrə işçinin hansı hüquqları var?	38
Əmək Məcəlləsinə dəyişiklik zamanı işçi-yə hansı yeni hüquq verild?	39
İşçinin ezamiyyə ilə bağlı hansı hüququ Əmək Məcəlləsinə əlavə edildi?	40
Əmək müqaviləsi üzrə işçinin hansı əsas vəzifələri var?	41
Ezamiyyətlə bağlı işçinin hansı vəzifəsi Əmək Məcəlləsinə aid edildi?	42
İşəgötürənin hüquqlarına nələr aid edilir?	44
İşəgötürən istənilən işçini ezamiyyətə göndərə bilər?	46
Məcəllə işəgötürənə hansı vəzifə və məsuliyyətlər müəyyən edir?	47
İşəgötürən hansı şəxslərlə əmək müqaviləsi bağladığı halda inzibati və ya cinayət məsuliyyətinə cəlb oluna bilər?	51
İşəgötürənə elektron informasiya sistemində daxil edilən əmək müqaviləsi ilə bağlı hansı vəzifələr müəyyən edilib?	53
İşəgötürən bədən tərbiyəsi və idman üzrə işçi-yə hansı şəraiti yaratmalıdır?	53
İşəgötürənin vəzifələrinə əmək haqqı ilə bağlı hansı yeni hal əlavə edildi?	54
Əmək Məcəlləsinə ştat (ştat vahidi) anlayışı niyə daxil edildi?	55
Ştat cədvəli ilə bağlı hansı vəzifələr işəgötürənin səlahiyyətinə verilib?	58
Əmək münasibətləri sahəsində dövlət siyasətini kimlər həyata keçirir?	59
Əmək qanunvericiliyinə əməl olunması vəziyyətinə hansı dövlət orqanı nəzarət edir?	60

Geniş mündəricat

Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti təcrübədə işçi ilə bağlı hansı məlumatları işəgötürəndən tələb edir?	61
Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidmətinin işəgötürənlərə inzibati cərimə tətbiq etmək prosesi necə həyata keçirilir?	63
ƏMAS platformasında edilən texniki səhvi Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti aradan qaldıra bilər?	65
Əmək münasibətləri zamanı ayrı-seçkilik məsələsi necə tənzimlənir?	67
“Ailə vəzifələri olan işçi”yə münasibətdə fərqli yanaşma ayrı-seçkilik hesab olunur?	72
Məcburi əməklə bağlı məsələlər necə tənzimlənir?	74
Hansı yeni hal işçilərin məcburi əməyi cəlb edilməsini qadağan edir?	76
Hansı hallarda məcburi əməyə icazə verilə bilir?	76
Fərdi və kollektiv əmək mübahisələri necə tənzimlənir?	78
1.2. Kollektiv müqavilə və saziş	
Kollektiv müqavilə və saziş hansı hallarda tətbiq edilir?	79
Kollektiv müqavilənin imzalanması üçün danışqlar necə aparılır?	81
Kollektiv müqavilənin bağlanması niyə vacibdir?	83
Kollektiv müqavilənin məzmununa hansı məsələlər daxil edilməlidir?	85
Kollektiv müqavilənin strukturu necə olmalıdır?	88
Kollektiv müqavilə hansı müddətə bağlanmalıdır?	90
Kollektiv müqaviləyə hansı hallarda dəyişikliklər edilə bilər?	92
Kollektiv müqavilənin şərtlərinin yerinə yetirilməsinə nəzarəti kim(lər) həyata keçirir?	92

Kollektiv sazişlə kollektiv müqavilənin fərqi nədir?	93
1.3. Həmkarlar ittifaqı	
Müəssisədə həmkarlar ittifaqı yaradılması nə üçün vacibdir?	95
Həmkarlar ittifaqının dövlət qeydiyyatına alınmasına ehtiyac var?	95
Həmkarlar ittifaqlarının hansı formaları var?	96
Bütün işçilərin həmkarlar ittifaqına üzv olması şərtidir?	97
Həmkarlar ittifaqına üzvlük haqqı işçinin əmək haqqının necə faizini təşkil edə bilər?	98
Həmkarlar ittifaqının hansı səlahiyyətləri var?	99
BÖLMƏ II. Əmək müqaviləsinin bağlanması, hüququ qüvvəyə minməsi və dəyişiklik edilməsi	
2.1. Əmək müqaviləsinin bağlanması	
Əmək müqaviləsinin tərəfləri kimlərdir?	102
Əmək münasibətlərinin yaranması ilə bağlı hansı fərqliliklər mövcuddur?	104
Əmək müqaviləsi neçə yaşdan yuxarı şəxslə imzalanmalıdır?	105
ƏMAS Platformasında yaşı 15-dən yuxarı və 18-dən aşağı olan şəxslərlə bağlı hansı xüsusi tələblər tətbiq edilir?	106
Fəaliyyət qabiliyyəti olmayan hesab edilmiş şəxslər kimlərdir?	106
Əmək müqaviləsi Məcəllənin əlavəsindəki nümunəyə uyğun hazırlanmalıdır?	107
İşçinin sosial sığorta nömrəsi (SSN) tarixin yaddaşına köçdü?	109
Bəs SSN-in əmək qanunvericiliyindən çıxarılmasına nə səbəb oldu?	109
Distant iş hansı işçilərə tətbiq olunacaq?	110

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

Əmək müqaviləsi nə zaman kağızda, hansı halda elektron sənəd formasında bağlanacaq?.....	112	70-ci maddənin “ç” bəndi ilə xitam zamanı yaranan problem aradan qaldırıldı?	129
Kağız formada bağlanan əmək müqaviləsi zamanı hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?	114	İşçinin vəzifəsi ilə bağlı məlumatları necə əldə etmək mümkündür?	130
İşə qəbul ərizəsi mütləq yazılmalıdır? ...	115	Əmək kitabçasını ƏMAS altsistemdə hansı bölmə əvəz etdi?	131
Elektron formada bağlanan əmək müqaviləsində dəyişikliklər ayrıca sənəd kimi imzalanacaq?	115	Əmək kitabçasını ƏMAS altsistemdə hansı bölmə əvəz etdi?	132
Kollektiv qaydada bağlanan əmək müqaviləsi niyə ləğv edildi?	116	Əmək kitabçasını ƏMAS altsistemdə hansı bölmə əvəz etdi?	134
Əmək müqaviləsində hansısa şərtlər göstərilməməsinə görə həmin sənədin yenidən tərtib edilməsi tələbi qoyula bilər?	117	Əmək kitabçalarının qaytarılması necə həyata keçirilməlidir? (Nümunəvi forma)	134
İşəgötürən işçilər üçün hansı hüquq və təminatların səviyyəsini azalda bilməz? ..	118	Əmək kitabçası ilə bağlı Nazirlər Kabinetinin öncəki qərarı niyə ləğv edildi?	135
Əmək müqaviləsinə niyə işəgötürənin faktiki fəaliyyət ünvanı daxil edilir?	119	İşəgötürən işə qəbul zamanı ali təhsili və ya peşə hazırlığını təsdiq edən sənəd istəyə bilər?.....	137
Əmək müqaviləsinin bağlanması zamanı işə qəbul əmri mütləq tələbdir?	120	İşəgötürən hansı sənədləri işçidən tələb edə bilməz?	138
Əmək müqavilələrinin sənədləşdirilməsinin uçotu necə həyata keçirilir?	122	Hansı halda işçinin məlumatlarının digər şəxslərə ötürülməsi qadağandır?	139
Elektron sənəd formasına bağlanan əmək müqavilələrin uçotu necə aparılmalıdır? ..	123	İşəgötürən hansı hallarda əmək funksiyasının xüsusiyyətinə görə əlavə sənədlər tələb edə bilər?	141
Kağız və ya elektron sənəd formasında bağlanan əmək müqavilələrinin arxivləşdirilməsi necə həyata keçiriləcək?	124	İşçi hansı sənədləri könüllü təqdim edə bilər?	142
2.2. Əmək müqaviləsinin imzalanəsi üçün lazımı sənədlər		Əmək qanunvericiliyinin işçi sayı ilə bağlı hansı tələbi mövcuddur?	149
İşə qəbul zamanı əmək kitabçası təqdim edilməyəcək?	125	SƏTƏM işçisinin mütləq sertifikatı və ya ali təhsili olmalıdır?.....	151
İşəgötürən işçinin əmək stajını necə müəyyən edəcək?	126	DƏMX işəgötürəndən SƏTƏM mütəxəssisinin ali təhsil ilə bağlı hansı tələb müəyyən edib?	152
İşə qəbul olunan şəxslə bağlı hansı məlumatlar artıq ƏMAS-da əks olunmur?	128	Hansı halda işçidən tibbi arayış tələb olunur?	154
		Sağlamlıq haqqında “Forma-86” arayışı ödənişlidir?	156

Geniş mündəricat

Əliliyi olan şəxsi işə qəbul edərkən hansı prosedurlara diqqət yetirmək lazımdır? ..157	Hansı şəxslərin işə qəbulla bağlı müsabiqədə iştirakına “yaşıl işıq” yandırıldı?186
Hansı halda arayış və rəy olmadan işə qəbul qadağan edilir? İNarkoloji müayinə və sağlamlıq arayışı ilə bağlı hansı inzibati cərimələr tətbiq olunacaq?160	Müsabiqə yolu ilə vəzifələrin tutulması ilə bağlı yeni qayda hazırlanacaq?187
Hansı cinayətə görə məhkum olunmuş şəxslər işçiləri işə qəbul etmək olmaz? ..162	Müsabiqə nəticəsində işə qəbul edilən işçi ilə əmək müqaviləsinin hansı müddətə bağlanacaq?189
İşəgötürən virus təhlükəsi ilə işə qəbul olunan işçidən sağlamlıq arayışı tələb edə bilər?162	İşəgötürən kvota ilə bağlı hansı məqamları nəzərə almalıdır?191
Hansı digər şəxslərin işə qəbul zamanı tibbi müayinədən keçməsi tələb olunur?163	Kvota hansı dövlət qurumu tərəfindən və necə müəyyən edilir?192
Ətrafdakıları vərəmlə yoluxdurmaq təhlükəsi olan şəxslərin işləməsi qadağan olunan peşə və vəzifələr hansılardır?164	Hansı işəgötürənlərə kvota ilə bağlı tələblər şamil edilmir?193
Dövlət qulluğuna qəbul edilmək üçün müraciət etmiş şəxslə bağlı tələblər hansılardır?167	Kvota ilə bağlı tələblərə əməl etməyən müəssisələrə hansı cərimələr tətbiq edilir?194
Hansı hallarda işəgötürən vəzifə üzrə əlavə tələblər müəyyən edə bilər?168	İşəgötürən boş iş yerləri haqqında məlumat verməyə borcudur?195
İşəgötürən işə qəbul zamanı işçidən əlillik haqqında sənəd tələb edə bilər?169	Elektron informasiya sistemində vakant yerlər maksimum nə qədər müddətə açıq olmalıdır?197
Sosial kateqoriyaya aid edilən işçi haqqında məlumatı necə əldə etmək olar?.....169	2.3. Əmək müqaviləsinin hüquqi qüvvəyə minməsi
Əliliyi olan şəxsi işə qəbul edərkən hansı prosedurlara diqqət yetirmək lazımdır? ..170	Əmək müqaviləsi və ya ona dəyişikliklər hansı halda hüquqi qüvvəyə minir?198
İşğaldan azad edilmiş ərazilərdə işləyən mütəxəssisin əmək müqaviləsində nələrə diqqət yetirilməlidir?172	Elektron sənəd formasında bağlanan əmək müqaviləsi və ya ona dəyişikliklər hansı halda hüquqi qüvvəyə minir?199
Əcnəbilərin işə qəbul olunması necə tənzimlənir?174	Əmək müqaviləsinin bağlanması zamanı imzalanma eyni gündə həyata keçirilməlidir?200
Əcnəbi vətəndaş müəssisəsini yaratdıqda iş icazəsi olmaması halında işçilərin qəbulu necə tənzimlənə bilər?182	Əmək müqaviləsinə dəyişiklik zamanı tərəflərin eyni gündə imzalanma tələbi mövcuddur?201
Xarici vətəndaşlarla iki dildə bağlanan əmək müqaviləsinin taleyi necə olacaq? 183	İşəgötürən qeydiyyatı aldığı elektron əmək müqaviləsindən qarşı tərəfin təsdiqindən sonra imtina edə bilər?201
Müsabiqə yolu ilə vəzifələrin tutulması zamanı əmək münasibətləri necə tənzimlənir?184	

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

İşəgötürənin işçinin imzaladığı əmək müqaviləsindən imtina etməsi qarşı tərəfin hüququnun pozulması kimi qiymətləndirilə bilər?.....	202	Ali Məhkəmə hansı halda 47-ci maddənin “f” bəndinin tətbiqini əsassız hesab edib?	221
İşçi ona göndərilən elektron əmək müqaviləsi üzərində düzəliş edə bilər? ..	203	Ali Məhkəmə hansı halda işçinin 47-ci maddənin “f” bənd ilə bağlı iddiasını etibarsız sayıb?	223
İşəgötürən əmək müqaviləsinin kağızda da imzalanmasını həyata keçirə bilər?	203	Konstitusiyə Məhkəməsinin 47-ci maddənin “f” bəndinə verdiyi şərhə əsas məqamlar hansılardır?	224
Əmək müqaviləsinə dəyişiklik öncəki tarixdən hüquqi qüvvəyə minə bilər?	204	İşəgötürən hansı hallarda 47-ci maddənin “f” bəndinə istinad etməlidir?	226
Əmək müqaviləsinə dəyişiklik öncəki tarixdən qüvvəyə minə bilər?	205	2.4.2. Sınaq müddəti	
İş vaxtı rejiminə dəyişiklik prosesi necə həyata keçirilməlidir?	206	Sınaq müddətinin tətbiqi halları və diqqət yetiriləsi məqamlar hansılardır?.....	227
Əmək müqaviləsinin elektron sənəd formasında imzalanması üçün hansı texniki şərtlər tələb edilir?	206	Sınaq müddəti ilə bağlı hansı məhdudiyyət tətbiq edildi?	230
Vətəndaş hansı elektron imzalardan istifadə edə bilər?	207	Hansı işçilərə sınaq müddəti müəyyən edilə bilməz?	231
Hansı halda elektron sənəd kimi tərtib edilən əmək müqaviləsi fərqli şəkildə qüvvəyə minir?	207	İşçi başqa vəzifəyə keçirildikdə sınaq müddəti müəyyən edilə bilər?	234
2.4. Əmək müqaviləsinin şərtləri		10 ildən çox təcrübəyə malik olan işçiyə sınaq müddəti tətbiq edilə bilər?	234
2.4.1. Əmək müqaviləsinin müddəti		İşçinin razılığı olmaqla bütün şəxslərə sınaq müddəti tətbiq edilə bilər?	235
Əmək müqaviləsinin müddəti necə tənzimlənir?	209	Sınaq müddətinin səhv olaraq müəyyən edilməsi inzibati xəta kimi qiymətləndirilir?	235
Əmək müqaviləsinin müddətli və ya müddətsiz bağlanması halları necə müəyyən edilir?	211	Sınaq müddətinin nəticəsi necə rəsmiləşdirilir?	236
Əmək müqaviləsinin müddətli bağlanması üçün əsasın olması mütləqdir?	213	Sınaq müddətində özünü doğrultmayan işçi ilə bağlı rəsmiləşdirmə necə həyata keçirilir?	238
Təcrübə müqaviləsi mütləq olaraq müddətli bağlanmalıdır?	217	2.5. Əmək müqaviləsinə dəyişiklik	
Əcnəbi olan işçilərlə bağlanan əmək müqaviləsinin müddəti ilə bağlı hansı dəyişiklik edildi?	219	Əmək müqaviləsinə dəyişiklik necə həyata keçirilir?	239
Müddətli əmək müqaviləsi 8 illik bağlana bilər?	220	Əmək müqaviləsinə dəyişiklik necə həyata keçirilir?	240
		Əmək şəraiti nələrdən ibarətdir?	240
		Əmək şəraitinin əlavə şərtləri necə müəyyən edilir?	245

Geniş mündəricat

Distant iş forması əmək şəraitinin əlavə şərti hesab olunacaq?	246	Dövlət qurumunda çalışan həkimin özəl tibb müəssisəsində işləməsi necə tənzimlənir?	268
İşəgötürən əmək şəraitinin şərtlərini necə dəyişdirə bilər?	248	Əsas iş yeri ilə əlavə iş yeri arasında əsas fərqli cəhətlər hansılardır?	269
İşəgötürən hansı halda əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişməsi haqqında dövlət qurumuna məlumat verməlidir?	250	2.7. Başqa işə keçirmə	
İşçinin əmək haqqının azalması əmək şəraitinin dəyişməsidir?	252	“Başqa işə keçirmə” ilə bağlı maddə niyə yeni redaksiyada təsdiq edildi?	269
İşçinin vəzifəsinin dəyişməsi əmək şəraitinin dəyişməsidir?	253	Başqa işə keçirilmə necə rəsmiləşdirilir?	272
İşçi özü tərəfindən əmək şəraitinin şərtlərinin dəyişdirilməsi zamanı da 1 aylıq müddət gözlənilməlidir?	254	İşəgötürənin təşəbbüsü ilə işçi müvəqqəti başqa işə keçirilə bilər?	273
İşəgötürən əmək şəraitinin dəyişməsi haqqında bildirişi verdiyi anda işçi əmək müqaviləsinin xitamını tələb edə bilər?	254	Başqa işçinin əmək funksiyasının icrası zamanı hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?	274
İşçiyə hesablanan mükafatın ləğvi əmək şəraitinin dəyişməsinə səbəb olur?	255	Boş vəzifə üzrə əmək funksiyasının icrası necə tənzimlənir?	275
İşəgötürən işçilərin bir qisminin əmək şəraitinin dəyişdirilməsini həyata keçirə bilər?	256	BÖLMƏ III. İşdən kənarlaşdırma, mülkiyyətçinin dəyişməsi və attestasiya	
2.5.2. Əmək funksiyası		3.1. İşdən kənarlaşma	
İşəgötürən əmək funksiyasını müəyyənləşdirərkən hansı məqamlara diqqət yetirməlidir?	256	İşçinin işdən kənarlaşdırılması prosesi necə həyata keçirilir?	280
İşəgötürən işçinin əmək funksiyasının dəyişdirilməsi halında hansı məqamları gözləməlidir?	258	İcbari tibbi müayinənin nəticəsi ilə bağlı hansı halda işçinin işdən kənarlaşdırılması həyata keçiriləcək?	281
2.6. Əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsi		İşçinin hansı əməlinə görə işəgötürən onu işdən kənarlaşdırıla biləcək?	284
Əvəzçilik üzrə əmək müqaviləsinin tələbləri necə tənzimlənir?	259	Konstitusiyə Məhkəməsi işdən kənarlaşma ilə bağlı “müvafiq səlahiyyətli orqanın qərarı ilə təsdiqlənən” ifadəsinə necə aydınlıq gətirdi?	284
Əvəzçilik zamanı xüsusi əmək müqaviləsi formasından istifadə edilməlidir?	261	İşçi hansı virusa görə tibbi müayinədən imtina etdikdə işəgötürən onu işdən kənarlaşdırıla biləcək?	286
Əvəzçilik üzrə iş vaxtı necə tənzimlənir?	263	Əməyin mühafizəsi ilə bağlı hansı halda işçi işdən kənarlaşdırılacaq?	286
İşçinin əsas iş yerinin iş vaxtını əhatə edən dövrdə əvəzçilik üzrə çalışa bilər?	264	İşəgötürən tərəfindən əmək vəzifələrinin pozulması ilə bağlı işçinin işdən kənarlaşdırılmasında hansı vacib məqamlar var?	288
Əvəzçilik üzrə işləyənlərin məzuniyyət və digər hüquqlarında hansı fərqlər var?	266		

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

İşəgötürən işçinin hansı müddətə qədər işdən kənarlaşdırıla bilər?	290	Dövlət ümumi təhsil müəssisələrində işləyən təhsilverənlər necə sertifikatlaşdırılır?	317
İşçinin işdən kənarlaşdırılmasını necə rəsmiləşdirilməlidir?	291	Hansı işçilər attestasiyaya yox, sertifikatlaşdırılmalı?	319
3.2. Mülkiyyətçinin dəyişməsi		BÖLMƏ IV. Əmək müqaviləsinə xitam halları və onların rəsmiləşdirilməsi	
Mülkiyyətçi dəyişdikdə əmək münasibətləri necə tənzimlənir?	293	4.1. Əmək müqaviləsinə xitam halları	
Mülkiyyətçinin dəyişməsi halında əmək müqaviləsinə xitam necə tənzimlənir? ...	294	Əmək müqaviləsinə xitam verilməsinin hansı əsasları mövcuddur?	322
Mülkiyyətçinin dəyişməsi ilə bağlı işəgötürən yalnız bir şəxsin əmək müqaviləsinə xitam verə bilər?	295	Əmək şəraitinin dəyişdirilməsi ilə əlaqədar işəgötürən hansı halda işçinin əmək müqaviləsinə xitam verə bilər?	323
Hansı halda təsisçilərin payının dəyişməsi mülkiyyətçinin dəyişməsi hesab edilir? (Ali Məhkəmə təcrübəsi)	296	Müəssisənin mülkiyyətçisi dəyişdikdə hansı işçilərin əmək müqaviləsinə xitam verilə bilər?	325
3.3. İşçilərin və iş yerlərinin attestasiyası		Tərəflərin iradəsindən asılı olmayan və ya əmək müqaviləsində əvvəlcədən müəyyən edilmiş hansı hallar əmək müqaviləsinə xitam verilməsinə səbəb olur?	326
İş yerlərinin attestasiyası zamanı hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır? ...	299	4.1.1. Əmək müqaviləsinin işçi tərəfindən ləğv edilməsi	
İş yerlərinin attestasiyası ilə bağlı 10 gün müddətində məlumat verilməsi hansı zərurətdən yaranıb?	302	Əmək Məcəlləsinin 69-cu maddəsinin adı niyə dəyişdirildi?	327
İşəgötürən attestasiya keçirmədən qaynaqçı vəzifəsini zərərli iş kimi qəbul edə bilər?	303	Əmək müqaviləsinin işçi tərəfindən ləğv edilməsində nələrə diqqət yetirilməlidir?	328
İş yerlərinin attestasiyası işçilərin əmək haqqına necə təsir edir?	303	İşçi işdən çıxma ərizəsini ƏMAS altsistemi vasitəsilə göndərə bilər?	329
İşçilərin attestasiyasına hansı fərqli yanaşmalar var?	304	İşçi başqa işəgötürənlə əmək müqaviləsi imzaladığı halda əmək müqaviləsinə ərizədə qeyd edilən tarixdə xitam verilməlidir?	330
Attestasiya sualları necə formalaşır?	306	İşçi işdən azad olunmasının konkret səbəbini göstərdikdə təsdiqedicisi sənəd təqdim etməlidir?	331
İşçilərin attestasiyası ilə bağlı rəsmiləşdirmə necə aparılır?	308	İşçi hansı halda ərizəsini geri götürmək hüququna malikdir?	331
Hansı işçilərin attestasiya olunmasına icazə verilmir?	310		
İşçilərin və iş yerlərinin attestasiyasının nəticələri necə rəsmiləşdirilir?	311		
Attestasiya komissiyasının qərarına hansı halda məhkəmədə baxılır?	314		
Praktik tibb və ya əczaçılıq fəaliyyəti ilə məşğul olan işçilər necə sertifikatlaşdırılır?	315		

Geniş mündəricat

İşdən çıxan işçinin vəzifəsi ixtisar olunarsa, onun yenidən qayıtmaq hüququ qüvvədə qalır?	334
İşçi ərizəsində işdənçıxma tarixi qeyd etmədiyi halda proses necə tənzimlənir?	334
İşçi ərizəsində işdənçıxma tarixi qeyd etmədiyi halda işinə bərpa olunmasında fərqli yanaşma necədir? (Ali Məhkəmə təcrübəsi)	335
İşəgötürən hansı halda işçiyə məzuniyyət verməklə əmək müqaviləsinə xitam verə bilər?.....	338
Məzuniyyətdə olan işçi işdənçıxma ərizəsi yazsa bilər?	339
İşəgötürən işçiyə öncədən işdənçıxma haqqında ərizə imzaladırsa bilər?	340
İşçiyə məcburi olaraq işdənçıxma ərizəsi yazdırmaq ehtimalı məhkəmədə necə araşdırılır?	341
Öz ərizəsi ilə işdən çıxan işçiyə son haqq-hesab necə hesablanır?	343
Məzuniyyətdə olan işçinin öz ərizəsi ilə işdən azad olunması bağlı digər hallar hansıdır?	343
Hansı halda işçi öz ərizə çıxmasına baxmayaraq, işəgötürən onu gələcəkdə işə bərpa öhdəliyini götürür?	345
4.1.2. İşəgötürən tərəfindən əmək müqaviləsinə xitam	
<i>4.1.2.1. Müəssisənin ləğv edilməsi halında xitamın əsasları</i>	
Müəssisə ləğv edildikdə işçilərin əmək müqaviləsinə xitam necə tənzimlənir? ...	347
Konstitusiya Məhkəməsinin şərhli: Filialın bağlanması müəssisənin ləğv edilməsi anlamına gəlir?	348
Müəssisənin ləğvi ilə bağlı əmək müqaviləsinə xitam verildikdə işsizlikdən sığorta ödənişi hesablanır?	351
4.1.2.2. İşçilərin sayı və ya ştatların ixtisarı	
İşçilərin sayı və ya ştatların ixtisarı necə fərqləndirilir?	352
İşçinin işdən çıxarılması məqsədilə vəzifənin əvvəlcə ixtisar, sonradan bərpa olunması qanun pozuntusudur?	352
İxtisar zamanı işəgötürən işçinin peşəkarlıq səviyyəsini necə müəyyən edir?	353
İşçilərin ixtisarı zamanı hansı şəxslərə üstünlük verilməlidir?	354
İstehsalat qəzası və ya peşə xəstəliyi nəticəsində əlilliyi olan şəxslərə ixtisar zamanı üstünlük verilməyəcək?	355
İxtisar zamanı xəbərdarlıq müddəti necə tənzimlənməlidir?	357
Xəbərdarlıq müddətində işçi işə gəlməyə bilər?	358
İxtisar olunan işçiyə işsizlikdən sığorta ödənişi hesablanır?	359
4.1.2.3. Peşəkarlıq səviyyəsinin, ixtisasının (peşəsinin) kifayət dərəcədə olmadığına görə işçinin tutduğu vəzifəyə uyğun gəlmədiyi halda xitamın tənzimlənməsi	
70-ci maddənin “c” bəndi ilə bağlı xitam zamanı səlahiyyətli orqan necə müəyyənləşdirilir?	360
Təhsil müəssisələrində hansı halda Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “c” bəndinə əsasən xitam verilir?	361
Praktik tibb və ya əczaçılıq fəaliyyəti ilə məşğul olan işçilərin sertifikatı necə həyata keçirilir?	363
4.1.2.4. Əmək funksiyasını və ya əmək müqaviləsi üzrə öhdəliklərini yerinə yetirməyən işçinin əmək müqaviləsinə xitam halı	
Hansı halda işçini Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “ç” bəndi işdən azad etmək mümkündür?	363

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

İşçi əmək funksiyasında nəzərdə tutulmayan hal üzrə pozuntu edərsə, proses necə tənzimlənə bilər?	
(Məhkəmə təcrübəsi)	365
Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “ç” bəndi ilə xitam zamanı hansı şərt gözlənilməlidir?	368
İşçinin bir iş günü işə gəlməməsi onun əmək müqaviləsinin xitamına səbəb ola bilər?	369
10 ilə yaxın çalışan işçi 2 gün işə gəlmədiyi üçün əmək müqaviləsinə 70-ci maddəsinin “ç” bəndi ilə xitam vermək olar?	370
İşçinin alkoqollu içki qəbul etməsi zamanı xitam halı necə tənzimlənir?	371
İşçinin mülkiyyətçiyə maddi ziyan vurməsi onun işdən azad olunmasına səbəb ola bilər?	372
İşçi maddi zərər vurduqda mütləq hüquq-mühafizə orqanlarına məlumat verilməlidir?	374
İşçinin əməyin mühafizə qaydalarını pozması necə tənzimlənir?	374
İşəgötürənin vergi sirrini yaymaq halında əmək müqaviləsinə 70-ci maddəsinin “ç” bəndi ilə xitam veriləcək?	375
İşçi təşkilat haqqında məlumatları başqalarına ötürdüyü halda məsuliyyət daşıyır? (Məhkəmə təcrübəsi)	378
İşçinin hansı kobud səhvləri işəgötürənin, müəssisənin və ya mülkiyyətçinin qanuni mənafeyinə ciddi xələl gətirir?	379
Hansı halda işçinin 6 ay ərzində təkrar intizam pozuntusuna yol verməsi xitama səbəb olur?	380
Hansı halarda işəgötürən işçinin inzibati xəta və cinayət cinayət tərkibi olan ictimai-təhlükəli əməllərə yol verməsini 70-ci maddənin “ç” bəndi ilə əsaslandırma bilər?	381
İşçinin fərdi məlumatlarını yayan şəxsi Əmək Məcəlləsinin 70-ci maddəsinin “ç” bəndi ilə işdən çıxarmaq mümkün olacaq?	383
4.1.2.5. Sınaq müddətində özünü doğrultmadığı halda işçinin əmək müqaviləsinə xitam verilməsi	
Sınaq müddətində işçi özünü doğrultmadığı halda xitam necə tənzimlənir? 384	
Sınaq müddətində olan işçinin əmək müqaviləsinə başqa əsasla xitam verilməsi necə tənzimlənir?	386
Sınaq müddətindən keçməyən işçilərlə son haqq-hesab necə aparılır?	387
4.1.2.6. İşçinin çalışmanın yaş həddinə çatması səbəbindən əmək müqaviləsinə xitam verilməsi	
Büdcədən maliyyələşən müəssisənin işçisi çalışmanın yaş həddinə çatdıqda proses necə tənzimlənir?	387
Hansı halda işçinin çalışma müddətinin 5 ildən artıq uzadılmasına yol verilir? ...	388
Çalışma müddətinin maksimum hansı müddətə artırılmasına icazə verilir?	389
Sahələr və işçilər üzrə hansı maksimum tələblər müəyyən edilir?	389
Çalışmanın yaş həddi hansı yeni işçilərə şamil ediləcək?	390
Çalışmanın yaş həddi ilə bağlı Əmək Məcəlləsinin 73-cü maddəsinə uyğun müddətlə bağlı xəbərdarlıq olunmalıdır? (Ali Məhkəmə təcrübəsi)	392
Çalışmanın yaş həddi ilə bağlı müddətin uzadılması prosesi necə həyata keçirilməlidir?	393
4.1.3. Müddətli əmək müqaviləsinə xitam verilməsi	
Əmək Məcəlləsinin 73-cü maddəsinin adı niyə dəyişdirildi?	395

Geniş mündəricat

Müddətli əmək müqaviləsinə xitamla bağlı müddət məsələsi necə dəyişdirildi?	396
İşəgötürən xəbərdarlıq müddətinə əməl etməklə müddətli müqavilə başa çatdıqdan sonrakı tarixdə işçini işdən azad edə bilər?	398
Müddətli əmək müqaviləsi üzrə xitamın digər əsaslardan üstün cəhəti hansıdır? ..	399
Müddətli əmək müqaviləsinin hansı müddətə artırılması ilə bağlı məsələyə nöqtə qoyuldu?.....	400
Müddətli əmək müqaviləsinin avtomatik artırılma zamanı müddət necə tənzimlənir? (RƏSMİ MÖVQE)	401
Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti əmək müqaviləsinin müddətinin uzadılmasına niyə fərqli yanaşma tətbiq edir?	402
İşəgötürən işçi ilə əmək müqaviləsinin müddətini fərqli müddətə artırma bilər? ...	403
Müddətli əmək müqaviləsi ilə bağlı 5 illik müddət tələbinə fərqli yanaşma necədir?	404
İşçi məzuniyyətdə olduğu zaman əmək müqaviləsinin müddətinin bitməsi necə tənzimlənəcək?	405
İşə qayıdan işçinin əmək müqaviləsinə xitamla bağlı bir həftə tələbi ləğv edildi?	406
ƏMAS-da əmək müqaviləsinin müddətinin bitməsi ilə bağlı hansı məqamlara diqqət yetirilməlidir?	407
Müqavilə müddətinin bitmə tarixi qeyri-iş gününə təsadüf edərsə, proses necə tənzimlənə bilər?	408
Müddətli əmək müqaviləsinin bitməsi barədə xəbərdarlıq forması necə hazırlanır? (Nümunəvi forma).....	408
4.1.4. Tərəflərin iradəsindən asılı olmayan hallar	
4.1.4.1. işçi hərbi və ya alternativ xidmətə çağırıldıqda əmək müqaviləsinə xitam	

verilməsi

İşçi hərbi xidmətə çağırıldıqda əmək müqaviləsinə xitam necə aparılır?	410
Hərbi xidmətə gedən işçiyə işdən çıxma müavinəti necə hesablanır?	410
İşəgötürənin hərbi xidmətə gedən işçi ilə bağlı hansı öhdəliyi var?	411
4.1.4.2. Məhkəmə qərarına əsasən işçinin işə bərpası zamanı digər işçinin əmək müqaviləsinə xitam verilməsi	
Hansı halda məhkəmə qərarı digər işçinin əmək müqaviləsinin xitamına səbəb ola bilər?	412
Məhkəmə tərəfindən iddiası təmin olunaraq işə qayıdan şəxsə başqa vəzifə təklif edilə bilər?	414
4.1.4.3. İşçinin xəstələnməsi halında əmək müqaviləsinə xitam verilməsi	
Uzun müddətə əmək qabiliyyətini müvəqqəti itirən işçinin əmək müqaviləsinə xitam necə tənzimlənir?	415
Əlilliyi müəyyən edilən işçinin əmək müqaviləsinə xitam zamanı işəgötürən hansı əsaslandırmanı həyata keçirməlidir?	418
Əlilliyi müəyyən edilməyən işçinin əmək müqaviləsinə xitam verilə bilər?	419
4.1.4.4. Məhkəmə qərarına əsasən işçinin işdən azad edilməsi	
Hansı hallarda məhkəmə qərarı olduğu halda işçinin əmək müqaviləsinə xitam verilir?	420
Müəyyən vəzifə tutma və ya müəyyən fəaliyyətlə məşğul olma hüququndan məhrum etmə halında işçinin işdən azad edilməsi necə həyata keçirilir?	422
Müəyyən müddətə azadlıqdan məhrumetmə işçinin əmək müqaviləsinə xitamına əsas ola bilər?	423

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

Törətdiyi cinayət əməlinə görə şərti cəza alan və ya məhkəmə prosesi həyata keçirilən işçinin işdən çıxarılması qanunidir?	425
İşçinin həbs olunması onun əmək müqaviləsinə xitam əsas verir?	426
4.1.4.5. İşçinin fəaliyyət qabiliyyətsizliyi halında əmək müqaviləsinə xitam verilməsi	
İşçinin fəaliyyət qabiliyyətsizliyi necə müəyyənəndirilir?	426
4.1.4.6. İşçinin vəfat etməsi səbəbindən əmək müqaviləsinə xitam halı	
İşçinin vəfat etməsi səbəbindən əmək müqaviləsinə xitam prosesi necə həyata keçirilir?	427
Vəfat edən işçinin ödənişi kimə edilməlidir?	428
4.1.4.7. Hərbi xidməti qayıdan işçiyə görə digər işçinin əmək müqaviləsinə xitam verilməsi	
Hərbi hissədən döənən şəxsin öz vəzifəsinə qayıtması prosesi necə tənzimlənir?	429
4.1.4.8. Peşəqoş fəaliyyətlə bağlı işdən azad olunma	
Pedagoji fəaliyyətlə bağlı hansı fərqli yanaşma tətbiq edilir?	430
Hansı halda tibbi rəyə görə işçinin əmək müqaviləsinə xitam vermək mümkündür?	430
Hansı halda əmək münasibətləri zamanı işçiyə sağlamlıq arayışına görə xitam verilə bilər?	432
Hansı halda dövlət qurumu işçinin əmək müqaviləsinə qüvvədən düşmüş hesab edə bilər?	433
Fərdi sahibkar vəfat etdikdə işçilər hansı sənədləri təqdim etməlidirlər?	434

4.1.5. İşəgötürənlə işçi arasında razılaşma əsasında əmək müqaviləsinə xitamın fərqli halları

Bəzi işəgötürənlərin istinad etdiyi əmək müqaviləsinə xitam maddəsi niyə ləğv edildi?	435
Əmək Məcəlləsinin 75-ci maddəsində nəzərdə tutulan əmək müqaviləsinə fərqli xitam halları hansılardır?	436
İşəgötürən işçini növbəti dövrdə yenidən işə qəbul edəcəyinə dair öhdəlik götürdüyü halda, onunla əmək müqaviləsinə xitam verə bilər?	436
Əmək Məcəlləsinin 75-ci maddəsində hansı fərqli xitam hallarının nəzərdə tutulmasına icazə verilmir?	438
İşəgötürən işlədiyi dövrdə xəstəliyə tutulan işçinin əmək müqaviləsinə xitam verə bilər?	438
İşçinin əmək müqaviləsinin xitamına əsas verən maddə Əmək Məcəlləsində olmazsa, proses necə tənzimlənir?	439
4.2. Əmək qanunvericiliyinin xitamla bağlı məhdudiyyətləri	
Əmək Məcəlləsində hansı işçilərin əmək müqaviləsinə xitamla bağlı məhdudiyyətlər tətbiq edilir?	440
Əmək Məcəlləsinin 79-cu maddəsi ilə qorunan işçi ilə bağlı məhdudiyyətlər əmək müqaviləsinə xitamla bağlı hansı hallara şamil edilməyəcək?	441
Öhdəsində əlil ailə üzvü olması haqqında sənədi təqdim etməyən işçinin əmək müqaviləsinə 79-cu maddə ilə xitam verilə bilər?	443
Əmək Məcəlləsinin 79-cu maddəsi ilə qorunan işçinin əmək müqaviləsinə hansı halda 70-ci maddənin "ç" bəndi ilə xitam verilə bilər? (Ali Məhkəmə təcrübəsi)	444

Geniş mündəricat

Hansı hallarda əliliyi olan işçilərin əmək müqaviləsinə xitam verə bilməz?446

4.3. Əmək müqaviləsinə xitam halının rəsmiləşdirilməsi

İşəgötürən əmək müqaviləsinə xitam zamanı hansı məqamlara diqqət yetirməlidir?447

Əmək müqaviləsinə xitam verərkən, birdən çox maddəyə istinad etmək olar?448

İşəgötürən xitam zamanı hansı əsaslandırmadan istifadə etməlidir?449

Elektron sənəd formasında bağlanan əmək müqaviləsinin xitamı necə həyata keçirilir?452

Əmək müqaviləsinə xitam verilməsi necə sənədləşdirilir?453

Kağız formada imzalanan əmək müqavilələrində xitam prosesi necə həyata keçirilməlidir?454

İşçiye son haqq-hesab hansı gün ödənilməlidir?454

Tam iş vaxtı çalışan işçinin son iş günü əmək müqaviləsinə

2 saat işlədikdən sonra xitam verilərsə, ödəniş necə tənzimlənir?455

Əmək müqaviləsinə xitamla bağlı əmrə hansı dəyişiklik olub?456

ƏMAS altsistemində xitam əmrləri ilə bağlı hansı məhdudiyyət tətbiq edilir?457

Əmək müqaviləsinə xitam prosesində işçinin təsdiqinə ehtiyac var?457

Xitam tarixi ilə əmrin imzalandığı tarix arasında hansı məhdudiyyət

tətbiq edilir?458

Əmək müqavilələrinin sənədləşdirilməsi ilə bağlı işəgötürənə hansı yümşaldıcı

yanşmalar tətbiq edilib?460

ƏMAS-da olan əmrlərinin tərtibi mütləq tələbdir?461

İşəgötürən ƏMAS altsistemində xitam əmrində texniki səhvə yol verərsə, proses necə tənzimlənə bilər?461

Kağız və elektron sənəd formasında bağlanan əmək müqavilələrinin arxivləşdirilməsi necə həyata keçiriləcək?463

İşçilərin əmək fəaliyyəti ilə bağlı məlumatlarda hansı dəyişikliklər həyata keçirilir?464

BÖLMƏ V. İş vaxtı, iş rejimi və istirahət günləri

5.1. İş vaxtı

Tam iş vaxtının müddəti necə müəyyən edilir?468

Həftəlik tam iş vaxtının müəyyən edilməsində hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?469

Altıgünlük iş həftəsində iş vaxtı necə müəyyənə bilər?469

Altıgünlük iş rejiminə keçidlə bağlı 2 VACİB məqam hansıdır?470

Altıgünlük iş rejimində iş saatlarının aylıq normadan yüksək olması halı necə tənzimlənir?472

5.2. Qısaldılmış iş vaxtı

Qısaldılmış iş vaxtı kimlərə tətbiq edilir?473

Əliliyi olan bütün işçilər üçün qısaldılmış iş vaxtı müəyyən edilir?475

Əmək şəraitinə əsasən, qısaldılmış iş vaxtı necə müəyyən edilir?475

Xüsusi xarakterli işlərdə çalışan işçilərin qısaldılmış iş vaxtı necə tənzimlənir?476

Qısaldılmış iş vaxtının tətbiqi necə rəsmiləşdirilir?477

Qısadılmış iş vaxtı tətbiq olunmalı işçi yazılı razılığı ilə bundan imtina edə bilər?478

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

Qısdılmış iş vaxtı tətbiq edilməli işçi tam iş vaxtında çalışarsa, proses necə tənzimlənir?	478	Qısdılmış iş vaxtında işləyən işçilərə iş vaxtının cəmlənmiş uçotu necə tətbiq edilir?	496
Qısdılmış iş vaxtı ilə çalışan işçi iş qrafikini özü tərtib edə bilər?	479	İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda bayramdan öncəki gün iş vaxtı bir saat azaldılmalıdır?	497
İşgötürən qısdılmış iş vaxtı zamanı natamam iş həftəsi tətbiq edə bilər?	480	Müddətli əmək müqaviləsi ilə çalışan işçiyə qeydiyyat dövrünü uzun müddətə müəyyən etmək olar?	497
5.3. Natamam iş vaxtı		İşçi ayın ortasında işə qəbul olunarsa, bu zaman proses necə həyata keçirilməlidir?	498
Natamam iş vaxtının müəyyən edilməsi zamanı hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?	480	İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda 12 saatlıq tələb necə gözlənilməlidir?	498
Hansı halda natamam iş vaxtı müəyyən edilməsi məcburidir?	481	İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda üçüncü tələb olan istirahət günləri necə tənzimlənir?	500
Natamam iş vaxtında bayram günləri və ümumxalq hüzn günü qabağı iş günü 1 saat qısaltılmalıdır? (RƏSMİ MÖVQE)	483	İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda nahar fasiləsi necə tənzimlənməlidir?	501
Natamam iş vaxtı ilə bağlı hansı yeni tələb müəyyən edilib?	484	İş vaxtının cəmlənmiş uçotu tətbiq edilərkən işçinin əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi halında iş saatları necə tənzimlənir?	502
İşgötürən işçinin ərizəsi əsasında natamam iş həftəsi tətbiq edə bilər?	485	İş vaxtının cəmlənmiş uçotu tətbiq edilərkən işçinin məzuniyyətdə olması halları necə tənzimlənir?	503
İşgötürən işçinin natamam iş vaxtı ilə bağlı ərizəsinə imtina verə bilər?	486	İş vaxtının cəmlənmiş uçotu zamanı növbəlik cədvəli necə tərtib olunur?	504
Qısaltılmış və natamam iş vaxtları üzrə oxşar və fərqli cəhətlər hansıdır?	487	İş vaxtının cəmlənmiş uçotu zamanı növbəlik cədvəli tərtib edilərkən hansı məqamlara diqqət yetirilməlidir?	506
5.4. İş vaxtının rejimi		İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda yekun iş saati normadan az olduqda proses necə həyata keçirilir?	507
İş vaxtı rejimini müəyyən edən qaydalar hansılardır?	487	İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda işçi normadan artıq işləsə, problem necə həll edilir?	508
İş vaxtının rəsmiləşdirilməsi necə həyata keçirilir?	489	Dövlət qurumu iş vaxtının cəmlənmiş uçotu üzrə qeydiyyat dövrü başa çatmadan inzibati cərimə tətbiq edə bilər?	509
5.5. İş vaxtının cəmlənmiş uçotu			
İş vaxtının cəmlənmiş uçotunu tətbiq etməkdə məqsəd nədir?			
(Azərbaycan və Rusiya təcrübəsi)	490		
İş vaxtının cəmlənmiş uçotu tətbiq edilən işçinin hüquqları pozulur?	492		
İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda qeydiyyat dövrünün düzgün seçilməsi niyə önəmlidir?	493		

Geniş mündəricat

5.6. Gecə vaxtı işin görülməsi

Gecə vaxtı işin müddəti necə müəyyən edilir?	510
Gecə vaxtı hansı işçilərin işləməsinə icazə verilmir?	510
Ailə vəzifələri olan işçi üçün gecə vaxtı yerinə yetirilən işlə bağlı fərqli yanaşma tətbiq ediləcək?	511
“Gecə vaxtı”, “Gecə növbəsi” və “axşam növbəsi” anlayışlarını necə fərqləndirmək lazımdır?	512
“Gecə növbəsi” və “axşam növbəsi” hansı hallarda yaranır?	514
Çoxnövbəli iş rejimi hansı iki şərt olduqda formalaşır?	515
Hansı halda gecə növbəsi və axşam növbəsi yaranır?	516
5.7. İş vaxtından artıq işləməsi	
İşçinin iş vaxtından artıq işləməsi necə rəsmiləşdirilir?	517
Hansı işçiləri iş vaxtından artıq işlərə cəlb etmək olmaz?	518
Əmək şəraiti ağır və zərərli olan sahələrdə çalışan işəgötürənlər iş vaxtından artıq işlərlə prosesi necə tənzimləməlidir?	519
İş vaxtından artıq işlərin son həddi necə müəyyən edilir?	519
İşçinin iş vaxtından artıq işlərə cəlbini hansı hallarda yol verilir?	520
İşçi hesabı bitirmədiyinə görə iş vaxtından artıq işə cəlb edilə bilər?	521
5.8. İş vaxtının uçotu	
İş vaxtının uçotu necə aparılır?	522
Turniket vasitəsilə tabel uçotunun aparılması qanuna ziddir?	523
İşəgötürən icazə ilə bağlı maksimum limit müəyyən edə bilər?	524
8 saatlıq icazə, yoxsa ödənişsiz məzuniyyət?	524

İşçinin saatlıq icazə alması tabel uçotunda necə rəsmiləşdirilir?	524
---	-----

5.9. İstirahət vaxtı və nahar fasiləsi**5.9.1. Nahar fasiləsi**

İstirahət vaxtı və nahar fasiləsi necə tənzimlənir?	525
İşəgötürən işçinin ofisdən kənar nahar etməsinə məhdudiyyət müəyyən edə bilər?	527
Nahar fasiləsinin maksimum müddəti necə müəyyən edilir?	528
Natamam iş vaxtında nahar fasiləsi müəyyən edilməyə bilər?	528

5.9.2. İstirahət vaxtı

İstirahət günləri müəyyənləşdirilərkən hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?	530
Bayram günlərinin əmək münasibətlərinə hansı təsiri var?	531
Səsvərmə gününün Əmək Məcəlləsinə daxil edilməsinin məqsədi nədir?	534
Ümumxalq hüzn günü və anım günü qeyri- iş günü hesab edilir?	534
Dövlət Suverenliyi Günü qeyri- iş günü hesab ediləcək?	535
Qeyri- iş günlərində işçilərin işə cəlb edilməsi necə tənzimlənir?	536
Bayramdan öncəki iş gününün müddətinin 1 saat qısaldılması ilə bağlı hansı fərqli yanaşma oldu?	537
Altıgünlük iş həftəsi ilə çalışanlar üçün hansı tələb mövcuddur?	538

BÖLMƏ VI. Məzuniyyət hüququ,**müddəti, növləri və istifadə edilməmiş
məzuniyyətə görə kompensasiya****6.1. Məzuniyyət hüququ**

Məzuniyyətdən kimlə istifadə edə bilər?	540
Əmək məzuniyyətinin minimum müddəti ilə bağlı Konvensiyanın tələbi nədir?	542

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

Əvəzçilik müqaviləsi ilə çalışanlar üçün məzuniyyət günlərində fərqlilik tətbiq edilir?	542
Məzuniyyətlə bağlı inqilabi dəyişiklik niyə edildi?	544
Əmək Məcəlləsinin 111-ci maddəsindəki “sonuncu əməkhaqqı” anlayışı necə başa düşülməlidir?	545
Məzuniyyət zamanı niyə həmişə “sonuncu əməkhaqqı” anlayışı tətbiq edilməlidir?	546
İşçinin məzuniyyət dövründə işlədiyi halda gecə vaxtına və ya bayram gününə görə hesablana biləcək məbləğlər sonuncu əməkhaqqına daxil edilməlidirmi?	548
Növbəli və ya fərqli iş rejimində çalışanlar üçün sonuncu əməkhaqqı necə hesablanmalıdır?	548
İşçi hesablanan mükafat sonuncu əməkhaqqının hesablanmasında nəzərə alınmalıdır?	550
Sonuncu əməkhaqqının məzuniyyət haqqı ilə müqayisəsi təhsil, “atalıq” və digər məzuniyyətlərə aid ediləcək?	551
Məzuniyyət zamanı sonuncu əməkhaqqı ilə müqayisə olunması ilə bağlı rəsmi mövqe necədir?	552
İstifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiyanın hesablanması zamanı sonuncu əməkhaqqı müqayisəsi həyata keçirilməlidirmi?	552
Sonuncu əməkhaqqının hesablanması ilə bağlı rəsmi mövqe necədir?	553
Məzuniyyətdə olan işçinin əməkhaqqı və ya vəzifəsini dəyişmək mümkündür?	554
6.2. Məzuniyyətin növləri, iş ili və müddət	
İşçilər hansı növ məzuniyyətlərdən istifadə edə bilirlər?	555
Əmək məzuniyyətinin verilməsi zamanı iş ili necə müəyyən edilir?	556
Əmək məzuniyyət müddəti necə müəyyən edilir?	557
Əsas və əlavə məzuniyyət ayrıca verilə bilər?	558
Əmək məzuniyyətinin iş ili üzrə verilməsi necə tənzimlənir?	559
İşçinin tam məzuniyyət günlərinə hüququ iş ili başa çatdıqdan sonra yaranır?	561
İşçi əsas məzuniyyətdən öncə əlavə məzuniyyətdən tam şəkildə istifadə edə bilər?	562
Məzuniyyət ərizəsində əlavə məzuniyyətin ayrıca qeyd edilməməsi qanun pozuntusudur?	563
6.3. Əmək məzuniyyətinin müddətləri	
Əmək məzuniyyətinin müddətləri necə müəyyən edilir?	564
Ali təhsili olmayan mühasibə 21 gün əmək məzuniyyəti müəyyən edilə bilər?	569
Natamam iş vaxtı işləyən işçilər üçün məzuniyyət günlərində hansı fərqliliklər mövcuddur?	569
Hansı işçilər üçün hər iş ayına görə məzuniyyət günləri müəyyən edilir?	570
Məzuniyyət dövrü bayram gününə təsadüf edirsə, uzadılma necə olacaq?	570
İşçinin məzuniyyəti dövründə Nazirlər Kabinetinin qərarına əsasən iş günü yerdəyişməsi olarsa, proses necə tənzimlənir?	573
Əlavə məzuniyyətlərin müddətləri necə müəyyən edilir?	574
Ştaja görə əlavə məzuniyyət necə müəyyən edilir?	575
Ştaja görə əlavə məzuniyyət müddəti kimlərə şamil edilmir?	577
İş ilinin ilk yarısında işçinin ştaja görə əlavə məzuniyyət hüququ yaranırsa, hesablama necə həyata keçirilir?	578

Geniş mündəricat

İşəgötürən ehtiyatda olan hərbiçinin əmək stajını nəzərə almalıdır?.....	578	Müavinət hüququ olmayan işçi sosial məzuniyyətə göndərilməlidir?	604
Uşaqılı qadınlar üzrə hansı əlavə məzuniyyətlər mövcuddur?	579	İşçinin doğuşadək işləmək hüququ necə tənzimlənir?	604
Əmək Məcəlləsinə daxil edilən əlavə məzuniyyət növü hansıdır?	580	Maraqlıdır ki, işçi istədiyi halda doğuşdan əvvəlki 70 təqvim günlük məzuniyyətdən istifadə etməyərək işləyə bilər?	605
Pedaqoji və elmi fəaliyyətlə məşğul olan işçilərin əmək məzuniyyətləri necə hesablanır?	583	Hansı qadınlara yalnız 56 günlük məzuniyyət haqqı ödənilir?	605
İşçilərin fizoloji keyfiyyətlərinə görə məzuniyyət müddəti necə hesablanır?	585	“Atalıq məzuniyyəti”ndə məzuniyyət dövrü və hesablanması necə həyata keçirilir? ..	606
Müharibə veteranlarına əmək məzuniyyəti 46 gün tətbiq ediləcəkmik?	585	RƏSMİ MÖVQE: “Atalıq” məzuniyyəti ilə bağlı əsas tələb hansıdır?	609
Teatr-tamaşa və oxşar müəssisələrdə çalışan işçilərə əmək məzuniyyəti necə hesablanır?	588	“Atalıq məzuniyyəti” Qanunun qüvvəyə mindiyi tarixdən əvvəl doğulan uşaqlara da aid edilir?	610
İşçi güzəştə əsas verən sənədi sonradan təqdim edərsə, məzuniyyət günü necə hesablanmalıdır?	589	“Atalıq məzuniyyəti” özəl şirkətlərdə çalışan işçilərə də şamil edilir?	610
6.4. Yaradıcılıq və təhsil məzuniyyətləri		“Atalıq” məzuniyyəti hərbiçilərə də şamil olunur?	610
Yaradıcılıq məzuniyyəti verilən zaman hansı məqamlar nəzərə alınmalıdır?	591	Həyat yoldaşı əmək fəaliyyəti ilə məşğul olan kişi işçilərə şamil edilir?	610
Təhsil məzuniyyəti hansı hallarda verilir?	594	“Atalıq” məzuniyyətinə çıxan işçiyə əmək haqqından əlavə ödəniş edilməlidirmi? ..	610
Təhsil məzuniyyətinin müddətləri necə müəyyən edilir?	595	“Atalıq” məzuniyyətindən uşağın doğumundan sonra 3 ay müddətinə istifadə etmək olar?	610
Təhsil məzuniyyətinin rəsmiləşdirilməsi necə həyata keçirilməlidir?	597	“Atalıq” məzuniyyətindən istifadə etməyib kompensasiya almaq mümkündür?	611
Təhsil məzuniyyətindən hissə-hissə istifadə etmək olar?	598	“Atalıq” məzuniyyətindən hissə-hissə istifadə etmək mümkündür?	611
6.5. Sosial məzuniyyətlər		“Atalıq” məzuniyyətinin hesablanması zamanı sonuncu əmək haqqı ilə müqayisə aparılmalıdır?	611
Hamiləliyə və doğuşa görə məzuniyyətin müddəti necə müəyyən edilir?	599	İşçi mütləq “atalıq məzuniyyəti”ni doğuşdan əvvəl və doğuşdan sonra 7 gün olmaqla istifadə etməlidir?	611
Hansı işçilərə sosial məzuniyyətin müddəti fərqli hesablanır?	600	İşəgötürən 14 gündən uzun “atalıq” məzuniyyəti müəyyən edə bilərmi?	611
Sosial məzuniyyət hüququndan istifadə edən işçilər üçün hansı müddətin azaldılmasına icazə verilməyəcək?	601		
Sosial məzuniyyətlə bağlı 3 əsas vacib məqam hansıdır?	603		

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

Qismən ödənişli sosial məzuniyyət hüququndan kimlər istifadə edə bilər? ...	612	İşçinin ilk iş ilində əmək məzuniyyəti hüququ ilə bağlı tələb üzrə beynəlxalq təcrübə necədir?	626
İşçi qismən ödənişli məzuniyyətdən necə istifadə etməlidir?	612	İşçi ikinci iş ilində də 6 aylıq müddəti gözləyə bilər?	627
İşəgötürən sosial məzuniyyətə gedən işçiyə geri qaytması ilə bağlı şərt müəyyən edə bilər?	613	Hansı işçilər üçün birinci ili üçün 6 aylıq müddəti gözləmədən əmək məzuniyyəti hüququndan istifadə edə bilər?	627
Qismən ödənişli sosial məzuniyyətdə olan işçinin yeni övladı dünyaya gələrsə, öncəki müavinət saxlanılır?	614	Pedaqoji işçilərə əmək məzuniyyətindən istifadə ilə bağlı hansı hüquqlar yaradıldı?	629
İşəgötürən qismən ödənişli sosial məzuniyyətə gedən işçi ilə bağlı prosesi necə tənzimləməlidir?	615	Hansı əlavə məzuniyyət hüququ 6 ay işlədikdən sonra yaranır?	631
İşçinin qismən ödənişli sosial məzuniyyətdən tez və ya gec qaytması halı necə tənzimlənir?	616	İşçi ilk iş ilində 6 aydan az işləsə, ona əmək məzuniyyəti verilə bilər?	632
6.6. Ödənişsiz məzuniyyətlər		Məzuniyyət hüququ verən əmək stajı hesablanarkən hansı dövrlər nəzərə alınır?	633
Ödənişsiz məzuniyyətdən kimlər istifadə edə bilər?	617	Xarici ölkədə çalışan işçinin əmək stajı necə hesablanmalıdır?	635
Ödənişsiz məzuniyyətin hansı növləri var?	617	Qismən ödənişli sosial məzuniyyət dövrü məzuniyyət hüququ verən əmək stajına daxil edilir?	636
Ödənişsiz məzuniyyətlə bağlı Gürcüstan təcrübəsi necədir?	618	Azadlıqdan məhrum etmədən islah işlərinə məhkum edilən şəxslərin cəza çəkdiyi müddət hansı halda məzuniyyət hüququ verən əmək stajına daxil edilir?	637
İşçilərin xahişi ilə verilən ödənişsiz məzuniyyətlərin müddəti necə müəyyən edilir?	619	Hansı dövrlər əmək məzuniyyəti hüququ verən dövrə aid edilmir?	639
Ödənişsiz məzuniyyətlə bağlı hansı dəyişikliklər oldu?	620	İşçi 45 gün ödənişsiz məzuniyyətdə olarsa, məzuniyyət günləri azaldılmalıdır?	640
Ödənişsiz məzuniyyətlərin verilməsində 5 vacib məqam hansıdır?	622	6.8. Əmək məzuniyyətinin verilməsi prosesi	
Ödənişsiz məzuniyyət necə hesablanır?	624	Əmək məzuniyyətinin verilməsi prinsipləri necə gözlənilir?	640
6.7. Məzuniyyət hüququnun həyata keçirilməsi		Növbəlilik cədvəli zamanı hansı şəxslərin rəyi alınmalıdır?	641
Əmək məzuniyyətinin verilməsi zamanı hansı şərtlər gözlənilməlidir?	624	Məzuniyyətlərin növbəlilik cədvəlinin tərtibi nə zaman məcburidir?	641
İşçi ilk işində 6 ay işlədikdən sonra 30 gün müddətinə əmək məzuniyyəti hüququndan istifadə edə bilər?	625		

Geniş mündəricat

İşçi növbəlik cədvəlindəki məzuniyyət vaxtını dəyişərsə, proses necə tənzimlənir?642	Konvensiyanın tələbi necədir?656
Məzuniyyətlərin növbəlik cədvəli varsa, işçi ərizə yazmalıdır?642	İşçinin məzuniyyətdən geri çağırılması necə tənzimlənir?657
Hansı işçilərin arzusu ilə əmək məzuniyyəti onlar üçün əlverişli olan vaxtda verilməlidir?643	Daha bir vacib məqam İşçinin məzuniyyətdən geri çağırılması zamanı hesablamalar necə həyata keçirilməlidir?657
Əmək məzuniyyətlərinin verilməsi üçün növbəlik cədvəli tərtib edilərkən hansı məqamlara diqqət yetirilməlidir?644	İşçinin təşəbbüsü ilə məzuniyyətdən geri çağırılma mümkündür?659
Əmək məzuniyyəti hansı hallarda başqa vaxta keçirilə bilər?645	Məzuniyyətin verilməsi prosesi necə həyata keçirilir?660
Məzuniyyət dövründə işçi əmək qabiliyyətini itirsə, hesablama necə aparılmalıdır?646	ƏMAS altsistemində əmək məzuniyyətlərinin hazırlanması məcburi öhdəlikdir?660
Məzuniyyət dövründə əmək qabiliyyətini itirən işçinin məzuniyyət bitdikdən sonra işə çıxması əmək müqaviləsinə 70-ci maddənin “ç” bəndi ilə xitama əsas verir?648	ƏMAS altsistemində məzuniyyət əmrinin elektron formada tərtib edilməsi inzibati məsuliyyətə səbəb olur?661
Əmək məzuniyyətinin başqa vaxta keçirilməsinin başqa hansı halları var? ...650	Məzuniyyət əmrində məzuniyyətin başlanma və bitmə tarixi qeyri-ış günləri ola bilər?662
İşəgötürən əmək məzuniyyətini başqa vaxta keçirməsini əsaslandırmalıdır?651	İşçi bütün növ məzuniyyət əmrləri üçün ərizə yazmalıdır?663
Əmək məzuniyyətinin qalıq hissəsi növbəti iş ilinin əmək məzuniyyətinə birləşdirilə bilər?651	İşəgötürən hansı halda işçini əmək məzuniyyətinə məcburi göndərə biləcək?664
Hansı halda əmək məzuniyyətinin başqa vaxtı keçirilməsi tərəflərin iradəsindən asılı olmaya bilər?652	Məzuniyyətlə bağlı əmrin 5 gün qalmış verilməsi tələbi niyə mövcuddur?668
Əlavə məzuniyyətlə bağlı hansı hal üzrə dəqiqləşdirmə həyata keçirildi?652	İşəgötürən məzuniyyətlərin verilməsinin uçotunu necə həyata keçirməlidir?669
İşçi əlavə məzuniyyətdən hansı dövrdə istifadə edə bilər?654	İşçi öncəki iş ilinin məzuniyyətini dondurub, cari iş ilinin məzuniyyətindən istifadə edə bilər?669
Məzuniyyətin hissələrə bölünməsi prosesi necə həyata keçirilir?654	6.9. İstifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiya
Üçüncü məqam İşçinin məzuniyyətinin hissələrə bölünməsində digər 3 vacib məqam hansıdır?655	Əmək məzuniyyətinin verilməməsi mümkündür?670
Məzuniyyətin hissələrə bölünməsində	Kompensasiyanın verilməsi ilə bağlı Beynəlxalq Əmək Təşkilatının Konvensiyası və Gürcüstan Əmək Məcəlləsinin tələbi nədir?671

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

Əmək münasibətlərinə xitam zamanı işçinin məzuniyyət hüququ necə tənzimlənir? ...	672	İşçi tam ayı işləmədikdə kompensasiya necə hesablanmalıdır?	686
Başa çatmayan iş ili üzrə kompensasiya ödənilməlidir?	674	Konstitutsiya Məhkəməsi məhkəmə icraatında olan işlərə necə təsir edəcək?	687
İşəgötürən tərəfindən işçilərə istifadə edilməmiş əsas məzuniyyətə görə kompensasiya hər zaman ödənilə bilər?	674	BÖLMƏ VII. Əmək haqqı, məzuniyyət, orta əmək haqqı və işdən çıxma müavinəti	
Xitam zamanı kompensasiyanın ödənilməsi ilə bağlı Konvensiyanın tələbi necədir? ..	675	7.1. Əməkhaqqı anlayışı	
İşçi öncəki 5 ilin istifadə edilməmiş məzuniyyətləri üzrə kompensasiya tələb etdikdə iddia müddətini ötürmüş olur? ...	676	Əməkhaqqının tərkibinə nələr daxil edilir?	690
İşçi minimum hansı dövr üçün istifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiya ala bilər?	677	Əməkhaqqının ödənilməsi üzrə neçə sistem mövcuddur?	691
Konstitutsiya Məhkəməsi istifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiyanın hesablanması məsələsini niyə müzakirə etdi?	678	Əməyin işəməz ödənilməsində tarif (vəzifə) maaşı necə müəyyən edilir?	692
Konstitutsiya Məhkəməsi hansı qurum və şəxslərin məlumatlarına əsaslanıb?	679	Əməyin ödənilməsi sistemi necə müəyyən edilir?	693
Konstitutsiya Məhkəməsinin qərarı necə əsaslandırılıb?	679	Qadın və kişilərə eyni əməkhaqqı verilməlidir?	694
Konstitutsiya Məhkəməsinin qərarında dövlət qurumu və işəgötürənlər üçün hansı tələblər müəyyən edildi?	680	Minimum əməkhaqqı anlayışı niyə dəyişdirildi?	695
Əmək Məcəlləsinin 144-cü maddəsinə dəyişiklik həyata keçiriləndə hesablanma necə aparılmalıdır?	681	Minimum əməkhaqqı məbləğinə niyə ildə bir dəfə baxılması tələbi müəyyən edildi?	696
Konstitutsiya Məhkəməsinin qərarı hansı hallarda da tətbiq ediləcək?	682	Əməkhaqqının minimum məbləği hesablanarkən nələr nəzərə alınmalıdır? ..	697
Konstitutsiya Məhkəməsinin qərarının tələbləri əmək müqaviləsinə xitam zamanı necə nəzərə alınmalıdır?	682	İşçinin hansı gəlirləri əməkhaqqına daxil edilmir?	699
İkinci iş ili Əlavə məzuniyyət zamanı gün tam nəzərə alınmalıdır?	683	İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda əməkhaqqı necə hesablanır?	700
Müharibə veteranı, pedaqoji işçi və digər sosial kateqoriyaya aid şəxslərə kompensasiya necə hesablanır?	685	Son haqq-hesab necə hesablanır?	702
		7.1.1. Əvəzetmə üzrə əməkhaqqının hesablanması	
		Başqa işçinin əmək funksiyasının icrası zamanı əməkhaqqı necə hesablanır?	704
		Hansı hallarda əvəzetməyə görə ödəniş edilmir?	705
		7.1.2. Qısaldılmış və natamam iş vaxtı üzrə əməkhaqqının hesablanması	
		Qısaldılmış iş vaxtında işçilərin əmək haqları tam ödənilir?	706

Geniş mündəricat

Natamam iş vaxtı ilə çalışan işçiye əməkhaqqı tam məbləğdə ödənilə bilərmi?	706
7.1.3. İstirahət günü işə cəlb edilən işçi üzrə əməkhaqqının hesablanması	
Vaxtamuzd sistemində istirahət günü işə cəlb edilən işçinin əməkhaqqı necə hesablanır?	707
İşə vaxtı sistemində istirahət günü işə cəlb etmə necə tənzimlənir?	708
İstirahət günü işə çıxan işçiye əlavə istirahət günü verilməsi halında hesablama necə aparılır?	708
İş vaxtının cəmlənmiş uçotu və növbəli iş rejimində istirahət günü üzrə əməkhaqqı necə hesablanır?	709
Əlavə izah: İstirahət günləri ilə bağlı əməkhaqqı hesablanmasına niyə "saatlıq" sözləri əlavə edildi?	710
7.1.4. İş vaxtından artıq vaxtda görülən iş görə əməkhaqqı hesablanması	
Vaxtamuzd sistemində iş vaxtından artıq vaxtda görülən iş görə əməkhaqqı necə hesablanır?	712
İşə vaxtı sistemində iş vaxtından artıq vaxtda görülən iş görə əməkhaqqı necə hesablanır?	714
İşə götürən əlavə iş saatları əvəzinə ödəniş, yoxsa istirahət günü verə bilər?	714
Misal üçün, İş vaxtının cəmlənmiş uçotunda işçi normadan artıq işləsə, problem necə həll edilir?	714
4.1.6. Gecə vaxtı üzrə əməkhaqqının hesablanması	
Gecə vaxtı işləyənlərin əməkhaqqının hesablanmasının dörd halı hansıdır?	716
7.1.6. Boşdayanma üzrə əməkhaqqı hesablanması	
İşə götürənin təqsirindən boşdayanma olarsa, əməkhaqqı necə hesablanır?	720

7.2. Əmək haqlarına əmsallar	
İşğaldan azad edilən ərazilərdə işçilərin əmək haqlarına fərqli əmsallar tətbiq edilir?	721
Hansı işçilərin əmək haqlarına artımlar müəyyən edib?	722
Ezamiyyətə göndərilən işçiye əməkhaqqı üzrə əmsallar tətbiq edilməlidirmi?	724
7.3. Əməkhaqqının ödənilməsi müddəti	
Əməkhaqqının ödənilməsi ilə bağlı maddə niyə dəyişdirildi?	725
Birinci qaranlıq məqam ondan ibarət idi ki, əməkhaqqının iki hissəyə bölünməsi bütün işə götürənlər üçün imperativ norma kimi qəbul edilməlidirmi?	725
Əməkhaqqı ödənişi gecikdikdə 1 faiz ödənc necə hesablanır?	726
Konstitusiyə Məhkəməsi 1 faiz ödənc məsələsinə necə şərh verdi?	727
Bəzi işçilərin əmək haqları digərlərindən gec ödənilə bilər?	728
İşə götürən işçinin əməkhaqqı ilə bağlı hansı sənədləri hazırlamalıdır?	729
İşçiye əməkhaqqı üzrə haqq-hesab sənədinin təqdim edilməsi artıq mütləq tələb hesab olunmur?	730
əməkhaqqı hansı halda işçinin iş yerində ödənilməlidir?	730
7.4. Əmək haqqından tutulmalar	
İşçinin əməkhaqqından hansı tutulmalara icazə verilir?	732
Əməkhaqqı və son haqq-hesab hesablanarkən hansı məbləğlər əmək haqqından tutula bilər?	734
Əməkhaqqından tutulma həddi hansı halda 70 faizə qədər mümkündür?	736
Əməkhaqqıdan icra sənədlərinə əsasən tutulmalar necə aparılır?	737
Əməkhaqqıdan tutulmalar hansı hallarda 50 faizdən yüksək ola bilər?	738

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

Təlimə göndərilən işçi işdən çıxarsa, təlim xərci əməkhaqqıdan tutula bilər?	739
İşdən çıxma müavinətindən hansı tutulmalara icazə verilir?	740
Növbəti aylar üçün əməkhaqqıdan avans verilə bilər?	741
7.5. Məzuniyyət haqqı üzrə hesablama	
Məzuniyyət haqqı ödənilərkən hansı gəlirlər nəzərə alınmalıdır?	741
Məzuniyyət haqqı necə hesablanır?	747
Məzuniyyət vaxtı üçün orta əməkhaqqının hesablanmasında hansı fərqli yanaşma oldu?	747
Bəzi hallarda işəgötürən işçini hansı əsasla ödənişsiz məzuniyyətə göndərə bilər?	749
İşçinin son 12 aydakı gəlirlərini yaxın aylarla əvəz etmək mümkün olmadıqda proses necə tənzimlənməlidir?	756
Sonuncu əməkhaqqı ilə məzuniyyət haqqının müqayisəsi necə aparılmalıdır?	759
İşçinin məzuniyyəti iki ayı əhatə edərsə, hesablama necə həyata keçiriləcək?	761
İşçinin məzuniyyəti iki ayı əhatə etdikdə hesablanma necə aparılır?	762
Məzuniyyət dövrü iki ayı əhatə edərsə, məbləğlər vahid bəyannamədə necə əks olunmalıdır?	764
“Sonuncu əməkhaqqı” daha yüksək olduqda aylar üzrə bölgü necə aparılmalıdır?	765
Beləliklə: İşçi Əmək Məcəlləsində dəyişikliklərdən əvvəlki tarixlərdə məzuniyyət hüququndan istifadə edərsə, yeni hesablama qaydası ona tətbiq edilməlidirmi?	765
Məzuniyyət üçün orta əməkhaqqı ilə sonuncu əməkhaqqının müqayisəsi necə aparılmalıdır?	767
Məzuniyyətin ən gec 3 gün əvvəl ödənilməsi tələbi ləğv edilirmi?	767

Məzuniyyət haqqı gec ödənilərsə, əlavə ödəniş necə hesablanmalıdır?	769
Analıq məzuniyyətindən qayıdan işçinin məzuniyyəti necə hesablanır?	770
Ödənişsiz məzuniyyətdən qayıdan işçinin əmək məzuniyyəti necə hesablanır?	770
İşçinin məzuniyyət dövrü bir neçə aya təsadüf edərsə, hesablama necə aparılır?	771
Məzuniyyət haqqının əmsallaşdırılması necə həyata keçirilir?	773
Əmsallaşdırma işçinin bütün gəlirləri üzrə həyata keçirilir?	775
Məzuniyyəti əmsallaşdırmayan işəgötürən son ayın əməkhaqqı əsasında hesablama apara bilər?	778
Məzuniyyətdə olan işçiyə hansı əlavə ödənişlər edilə bilər?	778
7.6. İstifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiya	
İşçi əmək müqaviləsinə xitam zamanı hansı əsas olduqda kompensasiya hesablanmır?	780
İstifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiya hesablanarkən sonuncu əməkhaqqı ilə müqayisə aparılmalıdır? ..	782
Bir aydan az işləyən işçiyə kompensasiya hesablanmalıdır?	783
Bir tam aydan az işləyən işçilər üçün istifadə edilməmiş məzuniyyətə görə orta əməkhaqqı necə hesablanır?	784
İşçi bir tam təqvim ayı işlədikdən sonra əmək müqaviləsinə xitam verildikdə istifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiya necə hesablanır?	786
DVX və DƏMX işçiyə kompensasiya ödənilməməsinə görə cəriməni necə hesablayır?	787
İşçi istifadə edilməmiş məzuniyyətə görə kompensasiya aldıqda, gəlir vergisi necə hesablanacaq?	788

Geniş mündəricat

7.7. Orta əməkhaqqı

Orta əməkhaqqı necə cür hesablanır?790

Orta əməkhaqqının hesablanması
hansı hallarda tətbiq edilir?794Orta əməkhaqqı üç üsulla necə
hesablanır?798İşçi iki aydan az işlədikdə orta əməkhaqqı
necə hesablanır?801Orta əməkhaqqı hesablanarkən işçinin
öncəki ayda ödənişsiz məzuniyyətdə olması
necə tənzimlənir?802Hansı halda orta əməkhaqqı
hesablanarkən sonuncu əməkhaqqı
əsas götürülməlidir?802Əmək Məcəlləsinin 177-ci maddəsinə
əsasən orta əməkhaqqı hesablanarkən so-
nuncu əməkhaqqı ilə müqayisə hansı hal-
larda aparılmalıdır?804**7.8. Əmək müqaviləsinə xitam zamanı
müavinətlər**Əmək müqaviləsinə xitam verilərkən
işçilərin hansı təminatları var?805İxtisar və müəssisənin ləğvi zamanı
işdən çıxma müavinət necə hesablanır?807İxtisar zamanı işçi xəbərdarlıq müddəti
əvəzinə ödəniş aldıqda işdən çıxma
müavinəti də ödənilir?810İşçi xəbərdarlıq aldıqdan bir müddət sonra
xitam tarixini gözləmədən işdən çıxdıqda
ödəniş necə hesablanır?813Əmək şəraitinin şərtlərin dəyişdikdə
müavinət necə hesablanır?814İşəgötürən işçiyə hansı hallarda yüksək
məbləğdə ödəniş həyata keçirə bilər?815Mülkiyyətçinin dəyişməsi, işçinin vəfatı,
əmək şəraitinin dəyişməsi və işçinin hərbi
xidmətə getməsi halında müavinətlər necə
hesablanır?816**7.9. Əməkhaqqı üzrə icbari ödənişlər**Əməkhaqqıdan gəlir vergisi necə
hesablanır?818

Dövlət və neft-qaz sektorunda əməkhaqqı

necə hesablanır?819

İşçinin muzzdlu işlə fəaliyyətdən gəliri 2 500
manatdan yüksək olduqda, gəlir vergisi
necə hesablanacaq?822İşçilər üçün digər icbari ödənişlər üzrə
dəyişikliklər baş verib?824İcbari tibbi sığorta haqqı üzrə dəyişikliklər
necə olub?825İşsizlikdən sığorta üzrə
hesablama necə olacaq? \826**BÖLMƏ VIII. Əmək qabiliyyətinin
itirilməsinə görə müavinət, sosial və
qismən ödənişli məzuniyyət, uşağın
anadan olmasına görə və dəfn üzrə
müavinət****8.1. Nazirlər Kabinetinin 189 sayılı qərarı
ilə təsdiq edilən müavinətin təyin edilməsi,
hesablanması və ödənilməsi Qaydası üzrə
tələblər**Nazirlər Kabinetinin 31 nömrəli qərarı ilə
bağlı yeni dəyişiklik: tətbiq tarixi
rəsmiləşdirildi?828Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə
görə müavinətin hesablanması qaydası niyə
dəyişdirildi?830Nazirlər Kabinetinin 31 sayılı qərarından
öncəki xəstəlik vərəqələri üzrə müavinətlər
necə hesablanacaq?831Müavinətin yeni qaydalara uyğun
hesablanması hansı tarixdən həyata
keçirilməlidir?833Müavinət hesablanması üçün 6 aylıq sosial
sığorta stajı tələbi varmı?835Hansı halda müavinəti proaktiv qaydada
tətbiq etmək mümkün olmayacaq?836Hansı hallarda əmək qabiliyyətinin
müvəqqəti itirilməsinə görə müavinət
hesablanmır?839Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə
görə müavinətin hesablanmasında niyə rüb
və ödənilmiş məcburi dövlət sosial sığorta
haqqı əsas götürüldü?842

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

Sual yarana bilər: niyə son 12 ayın gəlirləri deyil, ardıcıl 4 rüb üzrə məlumatlar əsas götürüldü?	843	tələblər mövcuddur?	871
Gəlir yox, ödənilmiş sosial sığorta haqqı niyə əsas götürüldü?	843	Üç yaşınadək uşağa qulluğa görə müavinətlə bağlı hansı proseslər həyata keçirilməlidir?	873
Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsinə görə müavinətin məbləği necə hesablanır?	846	Dəfn üçün birdəfəlik müavinətlə bağlı hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?	875
Üçüncüsü isə Müavinətin təqvim günləri üzrə ödənilməsi işəgötürən üçün əlavə maliyyə yükü yaradacaq?	848	Əmək qabiliyyətinin müvəqqəti itirilməsi ilə bağlı müavinətin təyin olunması və ödənilməsi mexanizmi necə həyata keçirilir?	877
Hansı halda hesablamalar minimum əməkhaqqına uyğun həyata keçirilir?	850	Gəlir vergisi üzrə hesablanan məbləğ necə qeyd ediləcək?	879
Hesablanmış müavinətin günlük məbləği necə məhdudlaşdırılır?	851	Bu halda gəlir vergisinin hesablanması aşağıdakı qaydada aparılır: DSMF tərəfindən hesablanan müavinət üzrə ödənişlər necə həyata keçirilir?	880
Aylıq müavinət məbləğinə məhdudiyyət necə tətbiq edilir?	853	Hamiləliyə və doğuma görə müavinətin təyin edilməsi və ödənilməsi mexanizmi necə tənzimlənir?	881
Əsas iş yeri ilə əlavə iş yerində çalışanlar üçün müavinət necə hesablanır?	855	Qismən ödənişli sosial məzuniyyətin təyin edilməsi və ödənilməsi mexanizmində vacib məqamlar hansılardır?	883
İşçi həm də fərdi sahibkarlıqla məşğul olduğu halda müavinət necə hesablanacaq?	856	Müavinətlərin təyin edilməsi, hesablanması və ödənilməsi ilə bağlı digər məsələlər necə tənzimlənir?	884
Hansı halda müavinətin hesablanması zamanı ümumi təqvim günlərinin sayı çıxılmalıdır?	857	Bəs işçi müavinətin ödənilməsi haqqında necə məlumatlandırılır?	884
İşəgötürənə niyə hesablama zamanı 180 təqvim günü vaxt verilir?	858	Elektron xəstəlik vərəqəsi üzrə yeni proses necə olacaq?	887
Staja görə 60 faiz və 80 faiz hesablanması qaydası niyə ləğv edildi?	860	Sosial məzuniyyət üzrə proses necə həyata keçiriləcək?	888
Hansı halda 14 gündən çox müddət üçün müavinət məbləği işəgötürən tərəfindən ödəniləcək?	862	Qismən ödənişli sosial məzuniyyət üzrə hansı prosedur tətbiq edilir?	889
Xəstəlik vərəqəsinin fasiləsiz hesab edilməsi ilə bağlı problem aradan qaldırıldı?	863	BÖLMƏ IX. Ezamiyyə normaları və qaydaları	
Hamiləliyə və doğuma görə müavinətdə hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?	864	9.1. Ezamiyyənin rəsmiləşdirilməsi	
Hansı halda 1 sayılı əlavə təqdim edilir?	868	İşçinin hansı halda başqa ünvana səfər etməsi ezamiyyə hesab edilir?	892
Uşağın anadan olmasına görə birdəfəlik müavinətlə bağlı hansı		İşçinin ezamiyyətə getməsinə təsdiq edən sənəd hansıdır?	895
		9.2. Ezamiyyə normaları	
		Ezamiyyə normaları necə	

Geniş mündəricat

müəyyənləşdirilir?	897	ləngiyərsə, ezamiyyə xərci ödənilir?	922
Hansı halda ezamiyyənin rəsmiləşməsi norma yox, xərci təsdiq edən faktiki sənəd əsasında aparılır?	902	Ezamiyyəyə gedən işçinin əmək haqqı necə hesablanır?	923
Hansı halda işçiyə 20 manatlıq ödəniş həyata keçirilir?	903	Ezamiyyədə olduğu dövr üçün işçiyə hesablanan orta əmək haqqı az olarsa, işəgötürən nə etməlidir?	924
Quraşdırma, sazlama və tikinti işlərinin yerinə yetirilməsi üçün ezam olunan işçilərə niyə iki fərqli yanaşma tətbiq edilir?	905	Ezamiyyə günlərinə görə əmək haqqının fərqli hesablanmasının səbəbi nədir?	924
9.3. Ezamiyyə xərclərinin tərkibi		Ezamiyyətdə olan işçinin əmək haqqının adi qaydada hesablanması inzibati cərimə məsuliyyəti yaradır?	925
Ezamiyyə xərclərinin gündəlik və mehmanxana xərcləri bölgüsü necə həyata keçirilir?	906	Əmək Məcəlləsi ezamiyyətdə olan işçilərlə bağlı hansı hüquqları tanıyır?	926
Ezamiyyə xərcləri ilə bağlı hansı hallarda təsdiqedicisi sənədlər tələb edilir?	909	BÖLMƏ X. Əmək və icra intizamının təmin edilməsi, intizam tənbehi və mükafatlandırma	
İşçinin Bakıdan Sumqayıta səfər etməsi ezamiyyə hesab edilir?	910	10.1. Əmək və icra intizamının təmin edilməsi qaydaları	
İşçinin gün ərzində başqa rayona gedib- gəlməsi ezamiyyət hesab edilir?	911	İşəgötürən niyə "Daxili intizam qaydaları"nı tətbiq etməlidir?	928
Ezamiyyə zamanı nəqliyyat xərcləri necə tənzimlənir?	912	Daxili intizam qaydalarında hansı məsələlər öz əksini tapmalıdır?	929
Xarici ölkəyə səfər edən şəxs təyyarə bile- tini "biznes class"a ala bilər?	913	İntizam nizamnamələri hansı hallarda tətbiq edilir?	931
İşçiyə ezamiyyə xərci hansı müddətdə ödənilir?	915	İşçinin mükafatlandırılması hansı sənədlə tənzimlənir?	932
9.4. Ezamiyyə müddəti		10.2. İntizam tənbehi	
Ezamiyyə müddəti ilə bağlı tələb var?	915	İşəgötürən işçiyə hansı növ intizam tənbehləri verə bilər?	932
Ezamiyyənin bitmə və başlanma tarixi necə müəyyən edilir?	917	Səhv edən işçiyə ilk olaraq xəbərdarlıq, yoxsa töhmət verilməlidir?	933
9.5. Ezamiyyə ilə bağlı digər hallar		İntizam tənbehi verildikdən hansı məqamlara diqqət yetirmək lazımdır?	934
İşçinin istirahət günü ezamiyyəyə getməsi necə tənzimlənir?	918	İntizam tənbehinin verilməsi zamanı nələr gözlənilməlidir?	935
Beşgünlük iş rejimində çalışan işçinin ezam olunduğu müəssisənin altıgünlük iş rejimində çalışması necə tənzimlənir?	919	İntizam tənbehi verilən şəxsin izahat yazmaqdan imtina etməsi halı necə tənzimlənir?	935
Misal üçün, Dəvət edən tərəf ezamiyyə xərclərinin müəyyən hissəsini ödədikdə, proses necə tənzimlənir?	919	İntizam tənbehi hansı müddətə qədər verilməlidir?	936
Əsas və əlavə iş yerlərində çalışan işçinin ezamiyyəyə göndərilməsi necə tənzimlənir?	921	İntizam tənbehi ilə bağlı 6 ay məsələsi necə	
İşçi hansı səbəbdən xarici ölkədə			

Əməyin uçotu: A-dan Z-yə (V nəşr)

tənzimlənir?	937	dövlət rüsumu ödənilməlidir?	957
Cinayət işi olduqda müddət necə		Fərdi əmək mübahisələri zamanı 1 faiz	
tənzimlənir?	939	ödənc hesablanmalıdır?	958
İntizam tənbehi vermək səlahiyyəti olan		İşçi işəgötürənin qeyri-qanuni hərəkətlərinə	
vəzifəli şəxs necə müəyyənləşdirilir?	939	qarşı təkləşinə etiraz edə bilər?	958
İntizam tənbehinin verilməsi şərtləri necə		Hansı hallar mənəvi ziyan hesab edilir?	959
müəyyənləşdirilir?	940	Mənəvi zərərin hesablanması ilə bağlı hər	
İntizam tənbehi verilən işçinin əmək		hansı qayda var?	962
haqqına cərimə tətbiq edilə bilər?	941	11.2. Əmək münasibətləri sahəsində	
İntizam tənbehi		yoxlamalar	
necə rəsmiləşdirilməlidir?	942	Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti hansı	
İntizam tənbehi əmək kitabçasına		hallarda işəgötürəndə yoxlamalar həyata	
yazıla bilər?	942	keçirə bilər?	963
Xasiyyətnamədə intizam tənbehi		İşçi şikayət etdiyi halda Dövlət Əmək	
qeyd edilməlidir?	943	Müfəttişliyi Xidməti hansı sənədləri	
İntizam tənbehinin müddəti və vaxtından		tələb edir?	964
əvvəl götürülməsi necə tənzimlənir?	943	Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti son vaxt-	
İşçi ona verilən töhmətə görə məhkəməyə		lar hansı pozuntulara görə cərimələr tətbiq	
müraciət edə bilər?	944	edir?	965
10.3. Arayış və xasiyyətnamə		Qida Təhlükəsizliyi Agentliyi yoxlama	
İşçi ilə bağlı arayış verilməsi necə həyata		zamanı insan resursları ilə bağlı sənədlər	
keçirilir?	945	tələb edə bilər?	967
Xasiyyətnamə ilə bağlı hansı tələblər		Dövri icbari tibbi müayinələr hansı	
mövcuddur?	946	müddətdə həyata keçirilir?	968
BÖLMƏ XI. Fərdi mübahisələr və inzi-		İnzibati Cərimə tətbiq olunan “vəzifəli	
bati məsuliyyət		şəxslər” kimlərdir?	969
11.1. Fərdi əmək mübahisələri		11.3. İnzibati cərimələr	
Fərdi əmək mübahisələri hansı hallarda		Hüquqi şəxsə inzibati protokol tərtib	
yarandır?	948	olunmasında hansı fərqli yanaşma var?	970
Fərdi əmək mübahisələrində tərəflərin		Hüquqi şəxsə inzibati cərimənin tətbiq	
məsuliyyəti nələrdir?	949	olunması üçün hansı əsaslar olmalıdır?	971
Fərdi əmək mübahisələri mütləq məhkəmə		Eyni inzibati xəyata görə həm hüquqi şəxs,	
müstəvisində həll olunmalıdır?	950	həm də vəzifəli şəxs cərimələndə bilər?	972
Fərdi əmək mübahisələri zamanı işəgötürən		Əmək qanunvericiliyinin pozulması	
və işçi məhkəmədən öncə hara müraciət		hallarında “fiziki şəxslər” dedikdə, kimlər	
etməlidir?	951	nəzərdə tutulur?	972
Fərdi əmək mübahisələrində		Yüngülləşdirici hallar nə zaman tətbiq	
ən diqqətçəkən məqam - iddia müddəti necə		edilir?	973
tənzimlənir?	952	Əmək qanunvericiliyinin pozulması zaman	
Fərdi əmək mübahisəsi zamanı əmək		vəzifəli şəxsin kimliyi necə	
müqaviləsinin olması şərtidir?	956	müəyyənləşdirilir?	975
Fərdi əmək mübahisəsi zamanı			

Geniş mündəricat

İnzibati xətanın müddətinin keçməsi ilə bağlı məsuliyyətdən azad etmə necə tənzimlənir?	977
Hansı pozuntular “uzanan inzibati xəta” anlayışına aid edilir?	978
Dövlət Əmək Müfəttişliyi Xidməti “uzanan inzibati xətalər” anlayışını necə şərh edib?	979
11.3.1. İnzibati cərimənin tətbiq edilməsi halları	
İşçinin rəsmi qaydada işlədilməməsi zamanı əmək qanunvericiliyinin pozulmasına görə inzibati cərimə necə tətbiq edilir (4 hal üzrə izah)?	981
İş icazəsi olmayan şəxslərlə əmək müqaviləsinin bağlanmasına görə inzibati cərimə necə hesablanır?	982
İş icazəsi olmadan işləyən xarici vətəndaşa hansı cərimələr tətbiq edilir?	982
İşçilərin və iş yerlərinin attestasiyası ilə bağlı inzibati cərimə necə müəyyənləşdirilir?	983
İşçiyə minimum əmək haqqıdan aşağı maaş verilməsinə görə cərimə necə tətbiq edilir?	985
Əmək haqqı, ezamiyyə və s. xərclərin hesablanmasında hansı səhvlər inzibati xəta hesab edilir?	987
İşçilərin məzuniyyət hüququnun pozulmasına görə hansı inzibati cərimələr tətbiq edilir?	988
Əmək kitabçası ilə bağlı hansı halda inzibati cərimə tətbiq edilir?	992
İşəgötürən hansı halda işçinin yaşına görə inzibati cəriməyə məruz qala bilər?	993
Hansı fəaliyyətlər uşaqların həyatına, sağlamlığına və ya məənəviyyətinə ziddir?	993
Hansı hallarda işə qəbul və əmək müqaviləsinə xitam halında işçinin səhhəti əsasdır?	994
Kimlər pedaqoji fəaliyyətlə məşğul olduqda, inzibati cərimə tətbiq ediləcək?	996
Tibbi arayış və ya tibbi müayinə rəyi olmadan işçinin işə qəbulu inzibati məsuliyyət yaradır?	996
İşəgötürən işçini əmək funksiyasına aid edilməyən işi görməyə məcbur edə bilər?	997
Kvota məsələsində işəgötürənə hansı tələblər var?	998
Əməyin mühafizəsi qaydalarını pozan işəgötürənə hansı inzibati cərimələr tətbiq edilə bilər?	1000
Sağlam və təhlükəsiz əməyin mühafizəsi şəraitinin təmin edilməməsinə görə cərimə var?	1003
Əməyin mühafizəsi xidməti cərimələnə bilər?	1004
İşəgötürən dövlət qurumunu məlumatlandırmasa, cərimə olunacaq?	1004
İşəgötürən bədbəxt hadisə ilə bağlı akt tərtib etməsə, cərimələnir?	1005
İcbari sığortanın tətbiq olunmamasına görə cərimələr necə hesablanır?	1005
Məşğulluq haqqında qanunvericiliyin pozulmasına görə inzibati cərimələr hansı hallarda tətbiq edilir?	1006
11.3.2. Elektron protokol	
Əmək qanunvericiliyinə əsasən, hansı halda elektron protokol tərtib olunacaq?	1009
Elektron protokol hansı inzibati pozuntulara tətbiq edilir?	1011
11.3.3. Şərti cərimələr	
Əmək qanunvericiliyi ilə bağlı hansı cərimələr şərti olaraq tətbiq edilə bilər?	1013
İşəgötürən göstərişə əməl etməzsə, inzibati cərimə necə hesablanacaq?	1016
Son dövrlərdə ən çox tətbiq edilən yeni inzibati cərimə hansıdır?	1017
11.4. Cinayət Məcəlləsində üzrə cərimələr	
Cinayət Məcəlləsində əmək münasibətləri ilə bağlı hansı cərimələr var?	1020